

Rapportering (undersøgelsens resultater)

[Tilbage](#)
[Excel Oversigt](#)
[Excel Alle Svar](#)
[Excel Matrix](#)
[Vis spørgeskema](#)
[Rediger spørgeskema](#)

Spørgeskema stamoplysninger

Navn: APV Roskilde Gymnasium okt 2010
 Ejer: Søren Brønd (SØ)
 Udløbsdato: 29/10-2010 16:00

Respondenter

	Tilmeldte	Indsendte	Indsendte inkl. frameldte respondenter	Ej besvaret
Antal lærere	92	75		17
Antal elever	0	0	0	0
I alt	92	75	0	17

1 Besvarelsesmetode

Hvis du ikke føler dig i stand til at besvare et spørgsmål f.eks. fordi du synes det er dårligt formuleret eller mangler en svarmulighed, beder vi dig undlade at besvare spørgsmålet og i stedet beskrive problemet i kommentarfeltet i slutningen af spørgeskemaet. Kun besvarelserne på et spørgsmål tæller med gennemsnitsberegningen for spørgsmålet.

2 Jobtilfredshed

2.1 Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

Svarskala: 5: Meget tilfreds – 0: slet ikke tilfreds.

0		0	0 %
1		1	1,3 %
2		3	4 %
3		14	18,7 %
4		48	64 %
5		9	12 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

2.2 Har du inden for det seneste år overvejet at søge job et andet sted?

Ja ofte		4	5,3 %
Ja enkelte gange		26	34,7 %
Nej		42	56 %
Ubesvaret		3	4 %

[Vis svar](#)

2.3 Ville du anbefale en bekendt at søge job på vores skole?

Svarskala: 5 Ja i høj grad - 0: Nej

0		1	1,3 %
1		0	0 %
2		2	2,7 %
3		11	14,7 %
4		20	26,7 %
5		39	52 %
Ubesvaret		2	2,7 %

[Vis svar](#)

2.4 Betyder skolens omdømme noget for din hverdag?

Svarskala: 5: Ja meget– 0: Nej slet ikke

0		4	5,3 %
1		5	6,7 %
2		1	1,3 %

3		18	24 %
4		23	30,7 %
5		22	29,3 %
Ubesvaret		2	2,7 %

Vis svar

2.5 Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		5	6,7 %
1		8	10,7 %
2		11	14,7 %
3		23	30,7 %
4		21	28 %
5		4	5,3 %
Ubesvaret		3	4 %

Vis svar

3 Medindflydelse

3.1 Føler du at ledelsen lægger vægt på at du har indflydelse på din egen arbejdssituation?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		2	2,7 %
1		6	8 %
2		7	9,3 %
3		28	37,3 %
4		24	32 %
5		4	5,3 %
Ubesvaret		4	5,3 %

Vis svar

3.2 Føler du at ledelsen lægger vægt på at du har indflydelse på skolens generelle udvikling?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		4	5,3 %
1		9	12 %
2		15	20 %
3		23	30,7 %
4		16	21,3 %
5		4	5,3 %
Ubesvaret		4	5,3 %

Vis svar

3.3 Opnår du indflydelse på din arbejdssituation gennem møderne i Pædagogisk råd?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		10	13,3 %
1		16	21,3 %
2		16	21,3 %
3		22	29,3 %
4		4	5,3 %
5		1	1,3 %
Ubesvaret		6	8 %

Vis svar

3.4 Opnår du indflydelse på din arbejdssituation gennem projektgrupper?

OBS! her tænker vi ikke på den gamle overenskomst-projektgruppe. Den har fået det nye og mere dækkende navn "Forhandlingsudvalget". Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		9	12 %
1		9	12 %
2		10	13,3 %

3		25	33,3 %
4		12	16 %
5		0	0 %
Ubesvaret		10	13,3 %

Vis svar

3.5 Opnår du indflydelse på din arbejdssituation gennem stående udvalg?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		7	9,3 %
1		12	16 %
2		10	13,3 %
3		26	34,7 %
4		12	16 %
5		0	0 %
Ubesvaret		8	10,7 %

Vis svar

3.6 Opnår du indflydelse på din arbejdssituation gennem teamstrukturen?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		1	1,3 %
1		6	8 %
2		13	17,3 %
3		20	26,7 %
4		28	37,3 %
5		4	5,3 %
Ubesvaret		3	4 %

Vis svar

3.7 Opnår du indflydelse på din arbejdssituation gennem Medarbejder-Udviklings-Samtalerne?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		12	16 %
1		13	17,3 %
2		12	16 %
3		19	25,3 %
4		9	12 %
5		2	2,7 %
Ubesvaret		8	10,7 %

Vis svar

3.8 Opnår du indflydelse på din arbejdssituation gennem de tilbagevendende APV-spørgeskemaer?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		9	12 %
1		9	12 %
2		18	24 %
3		18	24 %
4		7	9,3 %
5		2	2,7 %
Ubesvaret		12	16 %

Vis svar

4 Trivsel

4.1 Føler du generelt at din arbejdsbyrde er for stor?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		1	1,3 %
1		5	6,7 %

2		15	20 %
3		23	30,7 %
4		21	28 %
5		10	13,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

4.2 Er der perioder, hvor din arbejdsbyrde bliver uholdbar stor?

Angiv perioder/uger/måneder.

[Vis svar](#)

4.3 Ville du deltage i flere af skolens arrangementer, hvis din arbejdsbyrde var mindre?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		7	9,3 %
1		7	9,3 %
2		13	17,3 %
3		11	14,7 %
4		25	33,3 %
5		10	13,3 %
Ubesvaret		2	2,7 %

[Vis svar](#)

4.4 Ville du deltage mere i socialt samvær i lærerkollegiet, hvis din arbejdsbyrde var mindre?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		6	8 %
1		9	12 %
2		10	13,3 %
3		14	18,7 %
4		23	30,7 %
5		10	13,3 %
Ubesvaret		3	4 %

[Vis svar](#)

5 Teamarbejde

Sidste APV-spørgeskema viste at der var stor forskel på hvor velfungerende, de forskellige teams er. Denne gang beder vi dig derfor besvare spørgsmålene om teamarbejdet dels ud fra det af dine team der fungerer bedst og dels det der fungerer dårligst. Er du kun i ét team beder vi dig vælge den ene af kategorierne (bedst/dårligst) til alle svarene og undlade svar i den anden.

5.1 Bidrager arbejdet i dit bedst fungerende team til

at undervisningen af klassen bliver en sammenhængende helhed?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		1	1,3 %
1		8	10,7 %
2		11	14,7 %
3		24	32 %
4		25	33,3 %
5		3	4 %
Ubesvaret		3	4 %

[Vis svar](#)

5.2 Bidrager arbejdet i dit dårligst fungerende team til

at undervisningen af klassen bliver en sammenhængende helhed?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		7	9,3 %
1		17	22,7 %
2		17	22,7 %
3		18	24 %
4		1	1,3 %

5		0	0 %
Ubesvaret		15	20 %

Vis svar

5.3 Kan du bruge dit bedst fungerende team som socialt netværk?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		11	14,7 %
1		6	8 %
2		9	12 %
3		20	26,7 %
4		19	25,3 %
5		7	9,3 %
Ubesvaret		3	4 %

Vis svar

5.4 Kan du bruge dit dårligst fungerende team som socialt netværk?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		13	17,3 %
1		13	17,3 %
2		8	10,7 %
3		16	21,3 %
4		9	12 %
5		1	1,3 %
Ubesvaret		15	20 %

Vis svar

5.5 Opfanger dit bedst fungerende team enkelt-elevs problemer mens der stadig kan gøres noget ved det?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		0	0 %
1		4	5,3 %
2		3	4 %
3		12	16 %
4		37	49,3 %
5		14	18,7 %
Ubesvaret		5	6,7 %

Vis svar

5.6 Opfanger dit dårligst fungerende team enkelt-elevs problemer mens der stadig kan gøres noget ved d

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		2	2,7 %
1		7	9,3 %
2		6	8 %
3		21	28 %
4		18	24 %
5		4	5,3 %
Ubesvaret		17	22,7 %

Vis svar

5.7 Er du tilfreds med den form, I holder møder på i dit bedst fungerende team?

Svarskala: 5: Meget tilfreds – 0: Slet ikke tilfreds.

0		0	0 %
1		3	4 %
2		2	2,7 %
3		26	34,7 %
4		29	38,7 %
5		11	14,7 %
Ubesvaret		4	5,3 %

Vis svar

5.8 Er du tilfreds med den form, I holder møder på i dit dårligst fungerende team?

Svarskala: 5: Meget tilfreds – 1: Slet ikke tilfreds.

1		4	5,3 %
2		19	25,3 %
3		24	32 %
4		12	16 %
5		1	1,3 %
Ubesvaret		15	20 %

[Vis svar](#)

5.9 Er der i dit bedst fungerende team klarhed over, hvem der skal løse hvilke opgaver?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		0	0 %
1		1	1,3 %
2		7	9,3 %
3		10	13,3 %
4		36	48 %
5		17	22,7 %
Ubesvaret		4	5,3 %

[Vis svar](#)

5.10 Er der i dit dårligst fungerende team klarhed over, hvem der skal løse hvilke opgaver?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		1	1,3 %
1		8	10,7 %
2		14	18,7 %
3		20	26,7 %
4		14	18,7 %
5		3	4 %
Ubesvaret		15	20 %

[Vis svar](#)

6 Information

6.1 Får du de informationer fra ledelsen du har brug for?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		3	4 %
1		3	4 %
2		17	22,7 %
3		23	30,7 %
4		27	36 %
5		2	2,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

6.2 Er det let at finde de oplysninger du selv skal skaffe?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		3	4 %
1		11	14,7 %
2		18	24 %
3		31	41,3 %
4		11	14,7 %
5		1	1,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

6.3 Har I den nødvendige information til at udføre teamarbejdet?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		2	2,7 %
1		8	10,7 %
2		13	17,3 %
3		21	28 %
4		25	33,3 %
5		3	4 %
Ubesvaret		3	4 %

[Vis svar](#)

7 Lokaler og indretning

7.1 Er standarden af tavlerne tilfredsstillende?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		0	0 %
1		2	2,7 %
2		5	6,7 %
3		19	25,3 %
4		39	52 %
5		10	13,3 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

7.2 Er standarden af projektorerne tilfredsstillende?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		0	0 %
1		2	2,7 %
2		2	2,7 %
3		19	25,3 %
4		43	57,3 %
5		8	10,7 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

7.3 Er standarden af smartboards tilfredsstillende.

Herunder tænker vi også på placering og anvendelighed.

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		3	4 %
1		5	6,7 %
2		8	10,7 %
3		15	20 %
4		19	25,3 %
5		5	6,7 %
Ubesvaret		20	26,7 %

[Vis svar](#)

7.4 Kommentarer om smartboards.

Herunder fx. om du savner adgang til smartboards eller har ideer til at gøre anvendeligheden større.

[Vis svar](#)

7.5 Er standarden af lydanlæggene tilfredsstillende?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		0	0 %
1		1	1,3 %
2		13	17,3 %
3		29	38,7 %
4		22	29,3 %

5		4	5,3 %
Ubesvaret		6	8 %

[Vis svar](#)

7.6 Er der tilstrækkelig orden på lærerværelset?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		5	6,7 %
1		0	0 %
2		5	6,7 %
3		19	25,3 %
4		35	46,7 %
5		11	14,7 %
Ubesvaret		0	0 %

[Vis svar](#)

7.7 Er der tilstrækkelig orden i kopirummet?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		5	6,7 %
1		8	10,7 %
2		11	14,7 %
3		23	30,7 %
4		24	32 %
5		3	4 %
Ubesvaret		1	1,3 %

[Vis svar](#)

7.8 Savner du udstyr til undervisning i lokalerne og/eller studieområderne?

Svarskala: 5: I høj grad – 0: I ringe grad.

0		7	9,3 %
1		15	20 %
2		12	16 %
3		22	29,3 %
4		8	10,7 %
5		4	5,3 %
Ubesvaret		7	9,3 %

[Vis svar](#)

7.9 Du kan også skrive om andre forhold ved lokaler og indretning her.

[Vis svar](#)

7.10 Evt. uddybende svar eller kommentarer til spørgeskemaet:

[Vis svar](#)

8 Husk at trykke [indsend] når du er færdig med besvarelsen.

Tak for din deltagelse!